



RETOUR SUR LE COMITE TECHNIQUE DU 30 MAI 2017

Plusieurs points soumis à l'ordre du jour, mais c'est un point bien précis qui nous semble important de vous soumettre, à savoir :

1) L'évolution de la DGA des Solidarités.

Le rapport présenté nous explique entre autre, que « 5 chantiers prépondérants et interdépendants doivent permettre de repositionner le Département comme acteur majeur de ces politiques publiques. Un de ces chantiers est le développement de projets sociaux de territoire pour transformer notre modèle d'action sociale départementale. La réponse actuelle basée principalement sur **une logique de guichets** et de dispositifs ayant atteint ses limites face aux défis des nouveaux besoins sociaux de cohésion sociale ».

AMIS DES MDS VOUS ETES DES GUICHETIERS, selon l'auteur de ce rapport ... Belle récompense pour le travail d'accompagnement fait auprès des usagers qui sont votre quotidien.

Au passage, voila aussi comment la territorialisation est abordée. De quoi parle-t-on ? Mais, où, est, donc, or, ni, car ?

Même un week-end à rallonge ne nous a pas suffi pour nous **en remettre** !

Après cette mise en bouche très amère, nous sommes passés directement au plat principal : l'ajustement du champ « personnes âgées et personnes en situation de handicap ».

Le rapport faisait état de « **ces modifications qui s'accompagnent de l'évolution des fonctions de plusieurs cadres, en accord avec les agents concernés** ».

FOCD31 s'est exprimé sur les *chanceux* qui vont profiter de ce coup de pouce afin d'avoir probablement un poste d'ores et déjà évolutif. Et oui, chacun prépare la CAP comme il le peut, surtout dans une direction où on laisse sur le carreau, entre autre, un agent promu en mai 2016 (mais M. Vincini et M. Delcour ont assuré s'en occuper, et nous les en remercions), où les promotions des autres agents sont probablement écrites au stylo à encre sympathique, sans parler des entretiens professionnels « difficiles »...

FOCD31 a rappelé à l'exécutif sa visite au sein du *village troglodyte* où vivent nos collègues Aide Sociale PAPH et Liquidation. Enfouis sous des **tonnes** de dossiers, voilà leur quotidien...

Nous en avons profité pour lire à M. VINCINI, Président de séance, quelques extraits de la feuille de route 2017 reçue le 23 mai 2016 par nos collègues.

E.D.I.F.I.A.N.T. « **Préserver les conditions de travail des cadres et continuer d'être en appui aux agents afin de faire face à l'augmentation des demandes, tout en étant dans une démarche d'autonomisation des agents et de consolidation de leur posture professionnelle** ».

Quel programme si les non-autonomes, les non-consolidés et les guichetiers se rencontrent, rien de beau à l'horizon...

...mais du **redéploiement** afin de nous dire que ce sera à **moyen constant!** Lorsqu'un autre syndicat insiste en demandant d'où viendront les agents redéployés, **aucune réponse** n'est fournie.

Et si les redéploiements étaient des arrivées... ou des retours... ??

Enfin nous sommes *rassurés*, les 2 futurs **DGA** deviennent des **délégués généraux**. On a eu beau chercher, creuser, mais nous n'avons rien trouvé sur ce grade.

Notre expert **FOCD31** cité pour l'occasion a bien dit :

« Sois titulaire de ton grade et acteur de tes missions, pour demander à l'administration de jouer le jeu de la concertation et de la participation, et mettre ainsi les agents en capacité à être acteur de leurs missions.

Pour cela les agents ont besoin d'être **reconnus, écoutés et associés** aux projets qui les concernent, et pour la mise en œuvre d'un projet de cette envergure, c'est le **minimum** auquel vous auriez dû bénéficier de **droit.** »

2) Ajustement du champ « territoires et action sociale de proximité ».

FOCD31 a rappelé que les agents avaient été concertés. De longs échanges avec certains d'entre - eux nous ont permis de voir que cet ajustement avait été travaillé. *Suffisamment ?*

Le président de séance a précisé que cet « organigramme était fait pour qu'il y ait des pilotes » et ... c'est tout ! Un RDV est fixé à la fin de l'année pour en connaître les résultats.

FOCD31 se soucie du **devenir des agents et des usagers** et pas que des pilotes et des copilotes.

Pour toutes les raisons évoquées précédemment, **FOCD31** a voté CONTRE.

CONCERNANT L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (OTT), FO DEMANDE A TOUT LE PERSONNEL SI LEUR VIE EST REELLEMENT AMELIOREE PAR CETTE OTT ?

Certains services ne voulant toujours pas appliquer cette OTT, le Président est à votre écoute, nous a t'il dit.

Soyez certains que nous seront vos relais car pour **FOCD31** la zizanie Non ! Mais améliorer Oui ! Encore et toujours en faveur des agents !