



CAP A – 28-11-2017

Quelques réactions à chaud

Un bilan en demi-teinte

Les **critères** discutés en dialogue social et établis par l'administration **ne sont pas prioritaires sur les classements « à façon »**, en Promotion interne de CAP A ...

- **Attachés hors classe, ingénieurs hors classe** : deux grades devenus **inaccessibles** pour un grand nombre d'agents en raison d'un positionnement de **niveau insuffisant** (n-3 et suivants) dans l'organigramme de leur direction ...
- Des agents écartés d'une promotion suite à un « **arbitrage managérial** » de l'exécutif et de l'administration ...
- Des agents qui subissent de la maltraitance de la part de leur supérieur hiérarchique et qui se retrouvent en fond de tableau d'avancement par la **valorisation désastreuse** de leur entretien professionnel ...
- Un secteur social parent pauvre des promotions et avancement de carrière et toujours **AUCUN signal fort** de la part de l'exécutif envers ces agents, notamment vers les conseillers socio-éducatif (1 promu pour 300 promouvables) et les médecins territoriaux par exemple, ceux-là même que la **collectivité n'arrive pas à recruter** ...
- Une politique d'égalité professionnelle hommes/femmes aux **oubliettes**, les agents en congé maternité puis congé parental **privés de promotion ou d'avancement**, des agents en congés maladie **volontairement oubliés** eux-aussi car absents de leur poste de travail, l'exécutif préférant favoriser des agents présents ... **du jamais vu !**
- Pour couronner le tout, un tableau *fantôme* concernant les sages-femmes hors classe qui **apparaît puis ... disparaît** en pleine séance pour des raisons (floues et vaseuses) de non-réponse à des critères d'encadrement ...

Malgré une annonce prometteuse du Président de la CAP sur la transparence et l'amélioration du système, **force est de constater que l'on en est bien loin.**

**Pour la carrière de tous les agents de catégorie A,
le syndicat FOCD31 attend des actes.**

**FOCD31 félicite néanmoins tous nos
collègues promus lors de cette CAP A 2017**