La territorialisation de tous les dangers

LE SERVICE PUBLIC PASSE A LA MOULINETTE

Se *gargariser* de la territorialisation, de l'innovation sociale, du DSL (développement social local) et du changement, c'est maintenant ! En marche pseudo concertée mais en marche forcée ?

Quel nouvel horizon nous est réellement proposé? Peut-il être meilleur ? Quand on n'a pas été invité spirituellement, à le penser, à le réfléchir, à être force de proposition, comment se projeter vers un meilleur ?

La territorialisation veut faire place à un *monde nouveau* où l'usager serait un *citoyen modèle* qui ferait acte de démocratie participative.
Comment ? Avec de la poudre de perlimpinpin !
En se prenant en charge tout seul ? « **béléou » !**
Et en participant au développement social local comme expert ?

Quant aux agents *territorialisés* (DAST, PAPH, PMI, DCDS, DIPS, MDPH, ASE, DEF, DPTI), ils deviendraient des agents polyvalents, pluridisciplinaires, mobiles, mutualisés, redéployés et au service « du politique » pour faire du développement social au sein de la DTS.

Quant à la **mobilité**, nous ne sommes certes pas propriétaires de nos postes mais l'exécutif nous a assuré d'un « **accompagnement DRH très poussé »** pour accompagner au mieux les agents au changement et à la mobilité. Mais dans l'intérêt du service ?, la **mobilité forcée sera-t-elle utilisée ?**
D'ailleurs l'exécutif, en toute *transparence* déclare que « *sur un territoire donné et en cas de besoin le redéploiement sera sans nul doute utilisé* ».

De plus, le management serait plus **juste** et plus **humain** puisque **transversal** (sic).
On n'est pas vraiment habitué à cela dans la maison ! car comment passer d'un management **vertical et ultra hiérarchisé** où règne souvent le manque de confiance (si ce n'est pire) à un management **transversal** où le cadre accorderait **confiance**, **autonomie** pour instaurer une responsabilité collective (sic)…….
Peut-être, des futurs « Open Space » à la façon « du privé » car dans le public on est toujours plus inspiré par le privé ?

Sans oublier de parler de la Dématérialisation et de la transition numérique, *BONJOUR* le progrès (sic) et *ADIEU* aux relations sociales et humaines.

Les PAPH et USAGERS précaires n'ayant pas d'ordinateurs ne seront pas connectés au nouveau monde ! **ZUT** et le lien social et solidaire, aux **oubliettes**?

Il semblerait que de *beaux jours se profilent à l'horizon car on n'arrête pas le progrès dans la maison*.

Et enfin, le CENTRAL (représentant notre exécutif et tel qu'écrit par le cabinet ENEIS et présenté aux élus), n'aurait aucun lien avec les DTS et serait garant de **l'équité** !
Sic…Oups! Mais la République n'est-ce pas **l'Egalité avant tout**?

Le personnel et en particulier les **travailleurs sociaux** pourraient voir, leurs missions, leurs fiches de postes et autres… **revues et corrigées !**
Vont-ils gagner en sens et en reconnaissance? *QUE NENNI* !
Car comme vous le savez, Ni passage à la catégorie A et ni reconnaissance BAC + 3 mais condition de travail qui se dégradent encore et encore et une souffrance au travail en silence !

Changement de métiers, de missions, d'organisation, pour faire de l'innovation c'est-à-dire du DSL et répondre à la crise sociale et économique, en travaillant mieux !

FOCD31 dénonce le **fond** et la **forme** de ce projet qui n'est ni **concerté** ni **négocié,** ficelé sans aucune négociation, mobilité forcée, **fin de *l'égalité*** au bénéfice de *l'équité*...

Il en va de l'avenir des métiers, des missions, de la Solidarité, du service public, des agents.

L'alibi avancé, est pour une meilleure *qualité de service public*, **AH BON** ? Une meilleure *proximité* **AH BON ?** Et un **vrai** partenariat **?!**

Mais alors ? Tout ce qui a été fait jusqu'à présent par les agents, ce n'était pas bon non plus ?

Et si on avait donné tout simplement **davantage** de **moyens humains et financiers** aux agents et aux services ! Ne serait on pas dans une situation plus favorable au changement, au progrès ? À la modernité ? Comme on sait le faire dans d'autres domaines : le Pavillon République, le sponsoring cd31 au foot, au rugby, la communication, les manifestations « *public relations* » dans différents domaines …, les directions où l'on recrute à tour de bras contrairement à d'autres…..
Donc les moyens semblent bien être là ! Donc n'est-ce pas une question de **choix**?

Le CD31 conventionne **déjà** avec la Métropole, l'UNCCAS et envisage d'autres conventions partenariales au titre de l'INNOVATION.

Rendez-vous le 8 janvier avec FOCD31,
dans les **salons de l'hôtel du Département, de 12h à 14h, pour préparer le Comité Technique** qui doit se tenir le 16 janvier 2018