



Compte rendu CAP C – 2/7/2018

Selon la Présidente de la CAP C : « l'administration a fait un gros effort pour cette CAP C ! » *SIC* »

Promotion interne : ASCENSEUR EN PANNE

- **Agents de maîtrise :**

993 agents promouvables pour 10 inscrits sur liste d'aptitude.

Pour l'administration RH, la Direction de l'Education, ainsi que les élus de notre collectivité, un agent responsable de cuisine depuis 33 ans, n'a ni la technicité, ni la valorisation nécessaire des compétences pour prétendre à une nomination de Technicien Territorial. Bilan notre collègue est purement et simplement éjecté de la tête de liste du tableau de la promotion interne de Technicien, lot de consolation AGENT DE MAITRISE TERRITORIAL.

Pour le syndicat FO les agents responsables de cuisine doivent être promus Technicien. Le syndicat FO tient à remercier chaleureusement l'administration et les élus du mépris porté à tous nos collègues responsables des cuisines du département.

- **Agents de Maîtrise avec examen :**

58 agents promouvables pour 0 promu comme l'année dernière sachant que le plus ancien lauréat est inscrit dans le tableau d'avancement depuis 2009, pour le syndicat FO tous les examens professionnels doivent être promus.

Avancement de grade : OU STAGNATION DE GRADE

- **Adjoints technique principal de 1^{er} classe.**

Nous avons eu lors de la CAP C un nouveau critère « maison » qui consiste à évincer un de nos collègues au prétexte DIXIT « qu'il est soumis à une mesure disciplinaire non notifiée à ce jour ». le syndicat FO a dit NON à la double peine.

- **Auxiliaires de puériculture principal de 1^{er} classe :**

7 promouvables 4 promus, le syndicat FO CD31 a demandé à la Présidente à titre exceptionnel de bien vouloir promouvoir les autres agents, le dernier agent étant non évalué.

La Présidente a refusé notre demande sous prétexte qu'elle respectait les ratios !!!!!

C'est pourquoi le syndicat **FO CD31** réitère sa demande et continuera à le faire pour que les ratios soient revus à 100% pour une vraie évolution de carrière et de promotion sociale.

Le syndicat **FO CD31** dénonce la CAP comme une chambre d'enregistrement,

Le syndicat **FO CD31** demande que la CAP se déroule dans la discussion et les échanges constructifs afin que la carrière, le pouvoir d'achat et l'égalité professionnel femme homme soit le fil conducteur d'une CAP.