Motion CAP B

Le syndicat FOCD31 vous demande, Monsieur le Président, de faire bénéficier d'avancement de grade et de promotion interne les agents, toutes filières confondues. FO espère que cette année sera exceptionnelle pour tous les agents qui peuvent y prétendre. Les agents de la collectivité démontrent une fois encore pendant cette situation exceptionnelle de crise sanitaire, un engagement fort envers le service public, qui en sera donc récompensé !

Concernant nos collègues lauréats d'examens professionnels, nous demandons pour l'ensemble des filières leur nomination à 100%, sans oublier les agents lauréats de concours et ceux inscrits sur listes d'aptitude.
Pour la énième fois, nous sommes, au regret de constater la non évaluation de plusieurs de nos collègues. Il est inadmissible qu'ils soient pénalisés par leur n+1 qui ne daigne pas les évaluer, car le système de l'attribution de la moyenne du tableau que vous leur appliquez ne leur est pas favorable. C'est une double peine !
Il est de votre devoir de rappeler aux n+1 que l'entretien d'évaluation annuel est une obligation.

FO suggère pour aider à réduire le nombre de cas que soit attribuée également à l'évaluateur concerné la moyenne du tableau.

Que dire de certaines directions qui pratiquent des évaluations sanctions (pour exemple une moyenne d'entretien de 15 au plus bas et 37 au plus haut, quand d'autres directions paraissent remplies d'experts).

Que dire de nos ainé(e)s, proches de leur départ à la retraite qui durant toute leur « carrière » ont stagné dans leur grade.

FO espère aujourd'hui un geste marquant de la collectivité lors de cette CAP « pour que leur carrière décolle enfin » !!!!!

Elu titulaire	**Elue titulaire**	**Elu suppléant**
Evelyne SUANEZ GUAY	**Nathalie CANIEGO**	**Jean-Pierre POUYLES**