TEMPS DE TRAVAIL

QUEL CHOIX A FAIRE SUR CETTE REGRESSION SOCIALE ?

EN GUISE DE RECONNAISSANCE, ON AUGMENTE … LE TEMPS DE TRAVAIL !

Chères collègues, chers collègues,
Comme vous le savez, le **projet *reconnaissance*** a été **acté** en Juin 2022.

Le nombre de jours travaillés est calculé ainsi :

Nombre de jours dans l'année	**365**
Nombre de semaines dans une année	**52**
Repos hebdomadaires	**52 x 2 = week-end = 104 jours**
Congés annuels	**-25**
Jours fériés (forfait)	**-8**
Total	**365 – (104 +25+ 8) = 228 jours à travailler dans l'année**

Petit calcul annuel des 1607 h :

La loi prévoit qu'un salarié à temps plein travaille **35 heures par semaine**, soit **151.67 h /mois** et **1607 heures par an (52 semaines x 35h)**

228 jours / 5 jours = 45.6 semaines x 35 h = 1596 heures arrondies à 1600 h
1600 heures + 7 heures (journée de solidarité) = **1607** heures

Depuis maintenant quelques semaines, vos chefs de services *tentent* de vous expliquer la mise au place du temps de travail avec 3 choix possibles à partir de Janvier 2023.

Votre choix est à faire entre le 3 et 14 Octobre, nous a-t-on dit !

Une fois encore, on travaille dans l'urgence, et qui impose de faire un choix capital sans pouvoir en mesurer les conséquences …

QUELS SONT LES IMPACTS SELON LE CHOIX QUE VOUS FEREZ :

- **37h30** par semaine = **15 jours de RTT annuels** soit **15 min de travail en moins** par jour car actuellement les journées de travail sont de 7h 45 hors semaine de RTT (15 RTT + 25 CA = 40 jours)
- **39h** par semaine = **23 jours de RTT annuels** et **3 min de travail en plus** chaque jour (23 RTT + 25 CA = 48 jours)
- **41h25** par semaine = **35 jours de RTT annuels** soit une **augmentation** du rythme de travail hebdomadaire de 17 min de plus par jour si pause repas de 30 min, **32 min de plus par jour** si pause repas de 45 min, etc. (35 RTT + 25 CA = 60 jours)

Choisir 41h25 par semaine équivaut aux jours de repos annuels que vous avez actuellement (les jours offerts du Président + les 5 jours forfaitaires + 24 RTT) dans le cadre d'un temps plein.

La pose des **jours de RTT variables est soumise à nécessité de service** et les RTT doivent être posées dans l'année sinon elles sont perdues, si non versées dans le CET (compte épargne temps) !!

La **RTT sera imposée pour le vendredi de l'ascension pour tout le monde** (cela fera donc 1 RTT de moins)

Obligation de donner la journée de solidarité (le lundi de pentecôte). Pour cela, 1 h de +/ mois sur les mois impairs sera à réaliser.

Le droit au **congés annuels ne bouge pas (25 CA + 1 ou 2 jours fractionnés** en plus si vous avez posé hors période)

Les **absences** suivantes ne **permettent pas d'acquérir des jours de RTT** : congé maladie ordinaire, congé de longue maladie, congé de longue durée, accident de travail, accident de trajet, maladie professionnelle et congé de grave maladie.

TEMPS DE TRAVAIL :

Des plages fixes sur lesquelles les agents doivent être présents sur leur poste de travail sont : **9h30 – 11h30** et **14h00 – 16h00**.

La prise de poste s'effectue entre **7h30 et 9h30**.
La fin de service s'effectue entre **16h00 et 19h15.**

La pause méridienne peut s'échelonner de **30 min à 2h30** maximum par jour (attention dans le document de la charte des temps communiqué par la RH aux agents, où il est noté 2h max et sur NOOVA dans la FAQ il est noté 2h30 max)

L'ANALYSE FOCD31 :

Le **temps de travail** est une **régression sociale totale** : la Collectivité propose des temps de travail **contre lesquels nos anciens se sont battus**, soit 41h20 par semaine !

Pour ***FOCD31*** nous refusons cette régression sociale délibérée, **qui dissimule derrière un faux choix une vraie volonté de mettre à mal le rapport au temps de travail**, au détriment des agents !!

Les temps partiels sont réalisés par une **majorité des femmes**, et la Collectivité impose un cycle de travail sur 90 jours.
Le Compte Epargne Temps est **bridé** à 5 jours de RTT et deux jours de monétisation !

Nous sommes **lucides** et **déterminés** à **défendre avec ténacité le service public de qualité** car le service public c'est **nous toutes et tous**, et en bonne santé morale et physique !

#2022EnFOrce