Compte rendu réunion ASE du 24 novembre 2023

MORATOIRE SUR LA REORGANISATION ASE.

Les 2 scénarii proposés ne sont plus d'actualité pour le moment.

2ème réunion de travail sur l'ASE **sans le dossier complet** qui devait être transmis aux organisations syndicales. Les seuls documents à l'appui ont été des tableaux **ressortis 4 ans après avec des items qui sont obsolètes.**

Prochaine réunion certainement le 12 janvier 2024. Le ***syndicat FOCD31*** a demandé que sur cette prochaine réunion soit discuté en **priorité 3 items** :

- L'annonce de la **création de la plateforme d'orientation de gestion des places** (logiciel Ugo abandonné) porté par le service de placement familial (les moyens en personnel accordé, la simplification par un logiciel informatique assorti d'une saisine facilitée) ;
- Un **point transparent sur l'effectif global du personnel en MDS** en tenant compte des contractuels embauchés et déjà repartis de la collectivité, les postes vacants non pourvus, le calibrage des équipes de l'ASE;
- Un **point sur la situation des ASSFAM** : état des lieux sur le remboursement de l'ensemble des frais engagés par les ASSFAM. La réorganisation du service de placement familial en terme de RH, annoncée par le Directeur de la DEF doit être à l'ordre du jour de cette réunion, ainsi que le passage au numérique.

L'élue en charge du personnel par intérim a voulu connaitre les actions de prévention réalisées par les MDS au sein de l'ASE**. Le syndicat *FOCD31* a défendu le CTI SEGUR pour les référentes professionnelles qui à ce jour ont 0 € (alors que le décret le permet),** puisqu'au quotidien elles **mènent** des actions de prévention.

OUI Mme l'élue en charge du personnel, **mener des actions de prévention passe aussi par une reconnaissance salariale de votre personnel** qui s'engage auprès de nos familles d'accueil afin d'apporter un service public de qualité, et par la promotion interne de vos agents du social.

VALORISEZ VOS AGENTS !

Vous n'êtes pas sans savoir que le plan d'actions des solidarités travaillé début 2020, émane d'un mouvement inédit dans la collectivité en 2019 qui a permis aux collègues d'exprimer **une grande souffrance au travail, une perte de sens et une territorialisation à marche forcée**, et à moyen humain constant.

4 ans après, L'ASE est toujours en chantier et en grande souffrance !

NORMAL nous direz-vous, les *mêmes* tableaux sont toujours *utilisés 4 ans après*.

REAGISSEZ RAPIDEMENT, CELA FAIT TROP LONGTEMPS QUE CELA DURE.