



C.A.P. 2025

Le syndicat **FOCD31** dénonce l'absence totale de dialogue social lors des instances de CAP toute catégorie confondue qui fonctionnent dans la toute-puissance d'une administration ne se remettant jamais en question.

"Qui ne dit mot consent"

Depuis plusieurs années, toujours plus, dans le contexte d'un **plan social qui ne dit pas son nom**, constatant un **dégraissage** des effectifs sans complexe ni sans état d'âme, **nous alertons sur la détérioration de situations individuelles de nos collègues** : reconnaissance à zéro, carrière mise à mal, santé altérée, collectifs en lambeaux ...

Les ingrédients de ce MARASME SOCIAL sont *toujours* les mêmes :

- Management **inadapté et/ou toxique et/ou maltraitant**
- Perte du sens / consignes ambiguës / objectifs intenables.
- Surcharge d'activité
- Entretien professionnel virant à l'**humiliation / règlement de compte**
- Carrière accidentée
- Santé détériorée

Le niveau des **risques psychosociaux ne cesse de s'élever** dans notre collectivité.

Autant d'ingrédients qui *laminent* moralement et physiquement les collègues concernés et peuvent conduire à des **situations individuelles très compliquées** telles que : inaptitude, sanction disciplinaire, retraite d'office, voire **dramatiques**.

Le syndicat **FOCD31** s'insurgera toujours contre ces pratiques qui maltraitent les agents, détruisent la cohésion des équipes et abiment le service public.

A quand une réaction sincère pour améliorer enfin la situation des agents ?