



PROMOTION INTERNE ET AVANCEMENT DE GRADE 2025 OU COMMENT DENONCER L'ARBITRAIRE D'UNE DECISION ?

Le syndicat **FOCD31** félicite tous nos collègues de catégorie C, B, A promus en avancement de grade et promotion interne.

En revanche, le syndicat pense aussi à tous les oubliés de la PROMOTION INTERNE 2025, particulièrement ceux ayant fait l'objet de promesses annoncées mais non tenues et des « reçus collés », situation des agents sur liste d'aptitude qui ne sont jamais nommés.

Nous continuons à dénoncer vivement les Lignes Directrices de Gestion qui définissent les critères des entretiens professionnels aboutissant à des avancements de grade et de promotions interne.

Les LDG sont un pur produit fini de l'administration, élaborées sans aucune négociation, concertation avec les organisations syndicales.

Un circuit hiérarchique allant du N+1, aux directeurs, aux DGD, et au bout au DGS à qui revient la décision finale.

FOCD31 est convié à une réunion technique sur les LDG le 2 décembre prochain

Nous porterons les revendications suivantes :

- un **véritable déroulé de carrière** pour tous les agents de la Collectivité
- de **vrais entretiens professionnels**
- une **reconnaissance de l'investissement des collègues dans l'exercice de leurs missions de service public.**

Rappelons-nous aussi que cette usine à gaz porte le nom de « projet reconnaissance », un élément de langage supplémentaire auquel plus personne ne croit !

FOCD31 NE LACHE RIEN...

Encore moins le droit des agents à bénéficier d'une évolution de carrière digne de ce nom !!!