

Objet : Lettre au Père Noël... enfin, au Président du CD31

Cher Père Noël... pardon, Monsieur le Président,

Cette année, nous avons été très sages (enfin, autant que possible avec une badgeuse qui nous écrête 3h51 par mois... mais passons). Alors, pour 2026, voici notre petite liste :

Merci pour vos promesses, suite à votre communiqué d'hier :

- La préservation du régime indemnitaire (on adore les traditions !),
- Le maintien de la prime article 111 pour tous (ça nous réchauffe le cœur),
- L'intégralité de la prime en cas de maladie (ça tombe bien, vu le climat social...),
- Les avancements et promotions internes (ça nous donne presque envie de croire aux miracles),
- Et le dispositif dérogatoire pour les collègues en situation de handicap (une vraie application du décret, enfin !).

Mais comme nous croyons encore à la magie de Noël, voici nos souhaits supplémentaires :

- Corriger le petit oubli dans votre communication : le maintien des promotions pour les lauréats de concours, on l'a tous entendu, on l'a pas rêvé, et ça rassurerait nos collègues ...
- L'écèlement de la badgeuse... parce que 3h51 de travail gratuit par mois, c'est un peu comme offrir des cadeaux sans sapin ni guirlande... restent les boules...
- Une vraie prise en compte de la santé mentale et physique des agents (le plan social, lui, n'a pas été très « joyeux »).
- Répondre à nos courriers présidentiels... parce que même le Père Noël répond aux lettres des enfants !
- Stop à la chasse aux agents malades ou en fin de carrière (le Père Noël ne met personne sur la liste noire, lui).
- Moins de précarité pour les agents de catégorie C (parce que Noël, c'est aussi la solidarité humaine).
- Et, cerise sur le gâteau, des parapheurs enfin signés en moins de 14 mois... parce que même les lutins vont plus vite !

Enfin, pour la qualité de vie au travail, on est partant pour en discuter dès janvier 2026 ... mais si on pouvait commencer par éviter de se faire écrêter des heures chaque mois, ce serait déjà un beau cadeau sous le sapin.