



Déclaration **FOCD31** lue au
Comité Social Territorial – 5/05/2026

CARTON ROUGE SUR LES MOBILITES A MARCHE FORCEE

Madame la Présidente
Mesdames. Messieurs les élus
Monsieur le Directeur général des services

A chaque CST, Le syndicat **FOCD31** n'a de cesse de dénoncer la multiplication des réorganisations de direction servant uniquement à justifier des gels et/ou suppressions de postes budgétaires d'emplois permanents pour réduire encore plus les dépenses de masse salariale.

Dans le respect de l'adage « faire plus avec moins », l'organisation de travail en mode dégradé est même vendue dans le package !

Dégradé, oui, surtout pour les conditions de travail et la santé des agents !

Au menu du jour du CST du 5-5-2026, aucun dossier de réorganisation de direction !

Mais c'est sans compter le zèle de certains managers qui participent activement à cette politique de réduction des effectifs en s'en prenant directement et individuellement à certains agents qu'ils considèrent en surnombre dans leur effectif !

Ils s'entendent dire ; « j'ai analysé le besoin, il n'y a plus de besoin donc lettre de mission et on va vous redéployer » : au choix MDS, MDP, MDPH

Mais qu'en est-il de l'accompagnement de ces agents ? qu'en est-il de la formation qui va avec ?

« Si l'occasion fait le larron » comme on dit, au Conseil départemental de la Haute-Garonne toute occasion est bonne à prendre pour inciter certains agents particulièrement ciblés à chercher sans tarder un autre poste de travail, sans considération de leurs compétences, leur parcours et leur projet professionnel !

Ainsi :

- L'entretien annuel d'évaluation
- Les séminaires de cohésion d'équipe
- Le parcours de reclassement des d'agents en situation de reclassement suite à une inaptitude au poste
- Les réajustements de l'organisation des Directions
- La mutualisation de compétences/services/fonctions

sont justement autant d'occasion bonne à prendre pour signifier à l'agent ainsi ciblé « *Allez voir ailleurs si j'y suis* »

Sachant que pour les collègues contractuels, récents ou plus anciens (parfois plus de 6 ans) ...c'est même un véritable CLAP DE FIN digne d'un mauvais scénario

Le syndicat **FOCD31** dénonce une fois de plus et une fois de trop ce management toxique et opportuniste qui bafoue le dialogue social et piétine les droits des agents. Pour tous les agents qui subissent ces pressions, ces menaces à peine voilées sur leur poste/leur emploi/leur travail/leur avenir, le syndicat **FOCD31** continuera à dénoncer ces pratiques délétères pour la santé des agents.

Force Ouvrière : Écouter, partager, agir !