Bilan de mandat et perspectives

FO Conseil Départemental 31

FO CD31 : notre force

L'accompagnement individuel et collectif des agents (relation d'aide, suivi, conseil, aide à la mobilité, orientation)

FO CD31 au quotidien : notre activité

- Siège à toutes les instances (CST, F3SCT, CAP C, B et A, CCP, CCPD, comités médicaux, conseils de discipline) : 50/an
- Prépare et participe systématiquement à :
  - toutes les réunions techniques programmées par l'administration : 180/an,
  - tous les exercices d'évacuation incendie et les visites de locaux : 30/an
- Organise des Heures Mensuelles d'Information (HMI) dans les services du Cd31 : 100/an
- Aide à la préparation pendant la campagne des entretiens professionnels individuels annuels : 110 en 2025
- Permanence à St-Gaudens (CAD) : 1 fois par mois

FO CD31 en action : ce que l'on a obtenu

- Maintien de la Prime article 111 en totalité
- Remboursement des frais de déplacement dès le 1er km pour les ASSFAM (assistants familiaux)
- Obtention d'une Prime Ségur pour « les oubliés du Ségur »
- RIFSEEP : prime proposée à 0 € par l'exécutif, défendue à 100 €, obtenue 60 € après grève
- Mutuelle et Prévoyance : prise en charge financière renforcée
- Titularisation et « CDIsation » de collègues (Direction des routes, Direction de l'Education, DMG, dans le social, ...)
- Accompagnement réussi à la mobilité de nombreux collègues
- Défense des droits syndicaux (référé liberté gagné au Tribunal Administratif concernant l'accès messagerie Outlook)
- Election MDPH 2024 : arrivée de FO en 2ème place
- Election CCPD 2024 (ASSFAM) : maintien de FO à l'instance

FO CD31 revendique : ce que l'on porte au CD31

- Défense du pouvoir d'achat avec, entre autres :
  - l'octroi de chèques carburant
  - l'octroi de la prime télétravail
  - une augmentation de la prise en charge employeur de la protection sociale complémentaire
  - une participation plus importante employeur de la subvention restaurant administratif
  - une revalorisation du RIFSEEP (Régime Indemnitaire) pour tous
- Reconnaissance des jours de pénibilité
- Augmentation des effectifs au regard des besoins réels
- Transparence sur l'AGPI (Avancement de Grade et Promotion Interne), réexamen des situations d'agents bloqués au même grade depuis longtemps
- Maintien de l'ouverture de tous nos services publics sur tout le territoire haut-garonnais
- Fin de l'écrêtage du badgeage : réautoriser la récupération des heures cumulées en ½ journée ou journée au service de l'équilibre de vie

FO CD31 demain : quelques perspectives

- Dispositif pour les agents ayant une rémunération les plus basses
- Exiger des moyens humains et matériels (effectifs, maintien de la proximité des services publics au plus près de la population)
- Maintenir nos collègues dans l'emploi dans des conditions compatibles avec leur état de santé (bien-être au travail)
- Accompagner les collègues en difficulté de santé, en situation de handicap et en situation de vulnérabilité
- Faire prendre en compte réellement le Risque Psycho-Social (RPS) au sein de la collectivité et œuvrer pour la mise en œuvre d'un plan d'action à la hauteur des enjeux
- Tolérance zéro concernant les propos humiliants et les comportements irrespectueux
- Veiller au respect des procédures administratives par l'administration

Le syndicat qui vous rassemble